

# 电子信息工程学院系主任、副主任选任工作方案

根据《关于印发〈二级学院（部）党组织研究决定干部任用的程序和办法（修订稿）〉的通知》（金委组字〔2019〕5号）精神，结合学院实际情况，经学院党委会议研究决定，拟启动电子信息工程系、信息工程系、电子科学与技术系主任、副主任选任工作，工作方案如下：

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，深入践行新时代党的组织路线和干部工作方针政策，落实新时代好干部标准，坚持把政治标准放在首位，坚持精准科学选人用人，加大年轻干部培养使用力度。坚持正确用人导向，充分发扬民主，着力建设一支政治素质过硬、懂教育善管理、忠诚干净担当的高素质系主任队伍，进一步增强各系的创造力、凝聚力和战斗力，为学院各项事业高质量发展提供坚强的组织保证。

## 二、基本原则

- （一）坚持党管干部、党管人才；
- （二）德才兼备、以德为先、任人唯贤；
- （三）事业为上、人岗相适、人事相宜；
- （四）注重实干担当和工作实绩、群众公认；
- （五）坚持民主集中制；
- （六）依法依规办事。

### 三、岗位设置

（一）电子信息工程系 主任 1 名、副主任 2 名。

（二）信息工程系 主任 1 名、副主任 2 名。

（三）电子科学与技术系 主任 1 名、副主任 2 名。

### 四、任职条件

（一）政治素质过硬，自觉坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”；

（二）认真贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，自觉落实立德树人根本任务；

（三）事业心和责任感强；坚持以师生为中心，求真务实、勤勉敬业、担当作为，创新实干，具备履行所选任岗位职责需要的组织管理能力、专业知识和业务水平，能够把学校、学院的决策部署同本系工作实际相结合，围绕学院和系发展目标卓有成效地开展工作；

（四）正确行使职权，自觉贯彻执行民主集中制，坚持原则、办事公道、为人正派、顾全大局、团结同志，有较好的群众基础；

（五）身心健康，续任人员原则上不超过 44 周岁（1980 年 1 月 1 日以后出生），新提任人员原则上不超过 39 周岁（1985 年 1 月 1 日及以后出生）。

### 五、选任岗位职责

（一）系主任岗位职责

1. 负责统筹安排本系的各项工作。认真贯彻执行党的教育方针，落实学院的发展规划。按照学院发展的总体规划，牵头制定本系的专业建设规划，学位点建设发展规划等；

2. 组织制定本系各项管理制度；

3. 关注本系教师思想动态，抓好师德师风建设工作；

4. 组织专业评估、专业认证及一流专业、一流课程申报建设工作；

5. 负责本系科研及科技服务、师资队伍建设、对外交流合作等相关工作；

6. 负责专业、课程教学模式改革、课堂教学质量监控及教学水平的持续改进；

7. 负责人才培养方案及教学计划的修订、指导课程组安排教学任务；

8. 完成学院交办的其他工作。

## （二）系副主任岗位职责

1. 负责本系各专业的设置和新专业的申报，制定人才培养方案，落实本系专业教学计划、课程教学大纲；

2. 负责组织教学管理与监督、教学改革、教材建设、专业建设及评估、师资队伍建设、课程思政设计、实验室建设等；

3. 组织开展教学教研活动，组织各种教学经验交流和学术交流活动，促进教学质量的不断提高；

4. 组织本系学生的课堂实验、实习、毕业设计、毕业论文答辩等工作；负责校内外实习及毕业设计(论文)阶段的师生动员、运行和

管理工作；

5. 组织本系教师承担教学任务，监督检查教师教学工作任务的完成情况和评教结果的反馈等；

6. 负责本系教师课程教学资料收集整理、规范存档；

7. 完成学院交办的其他工作，积极配合系主任开展工作。

## 六、选任程序和办法

### （一）动议

1. 学院党委根据系（室、中心）工作需要，提出启动干部选任工作意见。

2. 学院党委就选任的职位、条件、方式、程序等经一定范围酝酿后，形成《电子信息工程学院系主任、副主任选任工作方案》，经学院党委会讨论通过，向校党委组织部报备后公布。

### （二）进行定向民主推荐

1. 民主推荐分为谈话调研推荐和会议推荐，公布推荐职位、任职条件、推荐范围、提供人员名册，提出有关要求，组织填写推荐表。

2. 先进行谈话调研推荐，范围为学院党政负责人，科级干部（含内设业务部门负责人），以及系和系一级教研室、实验室、中心负责人。再进行会议推荐，范围为全体教职工。

3. 学院党委汇总两次推荐情况。

### （三）考察

1. 学院党委根据工作需要和人选德才条件，将民主推荐与平时

考核、年度考核、一贯表现和人岗相适等情况综合考虑，经充分酝酿后，召开会议，确定考察对象。

## 2. 发布考察预告。

3. 考察对象在全院教职工大会上公开述职，与会人员进行民主测评。到会人数须达到应到会人数的三分之二以上。

## 4. 开展组织考察

（1）考察组由两名以上成员组成，必须坚持原则，公道正派、深入细致，如实反映考察情况和意见，对考察材料负责。

### （2）考察内容

从德、能、勤、绩、廉等方面对考察对象进行全面考察。

### （3）考察方法

采取个别谈话、发放征求意见表，实地走访，同考察对象面谈等方法，广泛深入地了解情况。

## 5. 撰写考察报告

考察报告必须写实，全面、准确、清楚地反映考察对象的情况，包括以下内容：

（1）民主推荐、民主测评等情况。

（2）德、能、勤、绩、廉等方面的主要表现和主要特长。

（3）主要缺点和不足。

（4）考察结论。

### （四）讨论决定

根据中组部下发的《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》

的精神执行。

学院召开党委会会议，主要按照下列程序进行：

1、考察组长逐一介绍考察对象的民主推荐、民主测评和考察等情况。

2. 学院党委委员必须有三分之二以上人员到会，与会成员在充分讨论的基础上进行表决，以应到会成员超过半数同意形成决定。

#### （五）任职

1. 公示期不少于 5 个工作日。

2. 公示结束后，院党委召开会议，听取公示结果的汇报。公示结果不影响任职的，办理任职手续。

3. 院党委主要负责人对决定任用的干部进行任职谈话。

4. 学院行政发文聘任。

附件：1、谈话调研推荐表

2、会议推荐表

3、民主测评表

附件 1：

谈话调研推荐表

岗位名称	推荐人选名称
电子信息工程系主任	
电子信息工程系副主任	
电子信息工程系副主任	
信息工程系主任	
信息工程系副主任	
信息工程系副主任	
电子科学与技术系主任	
电子科学与技术系副主任	
电子科学与技术系副主任	

说明：

- 1、请根据提供的教工名册，在相应的栏目中填写推荐的人选姓名。
- 2、本表由电子信息工程学院党委负责汇总。

电子信息工程学院党委（盖章）

年 月 日

附件 2:

会议推荐表

岗位名称	推荐人选名称
电子信息工程系主任	
电子信息工程系副主任	
电子信息工程系副主任	
信息工程系主任	
信息工程系副主任	
信息工程系副主任	
电子科学与技术系主任	
电子科学与技术系副主任	
电子科学与技术系副主任	

说明:

- 1、请根据提供的教工名册，在相应的栏目中填写推荐的人选姓名。
- 2、本表由电子信息工程学院党委负责汇总。

电子信息工程学院党委（盖章）

年 月 日



附件 3:

民主测评表

姓 名		现任职务及职称	
优 秀	称 职	基本称职	不称职

说明:

- 1. 请根据被测评对象的实际情况，在相应的栏目中画“○”;
- 2. 如果不发表任何意见，也视同“弃权”;
- 3. 本表由电子信息工程学院党委负责汇总。

电子信息工程学院党委（盖章）

年      月      日